



Manual de Gestão da Matriz Salarial do CRM - ES

Metodologia



Remuneração dos Cargos e Funções	3
Política Salarial	3
Faixas Salariais (Cargos)	3
Gratificações (Funções)	3
Anexo I – Matriz Salarial	4
Anexo II – Cargos e Matriz Salarial	6



Remuneração dos Cargos e Funções

Política Salarial

1. A prática salarial deverá buscar de forma permanente o equilíbrio e a sustentabilidade da organização.
2. A prática salarial aplica gradação por meritocracia, de forma que as recompensas possam ter crescimento horizontal conforme atingimento de metas e prática de comportamentos desejados.
3. Na medida de sua viabilidade e não prejuízo à solvência financeira, as práticas salariais buscam ser compatíveis com valores usuais de mercado, concomitante à busca pelo equilíbrio entre posições semelhantes.

Faixas Salariais (Cargos)

4. A faixa salarial corresponde a um intervalo com valor mínimo e máximo que representa a estratégia financeira para os profissionais investidos na posição, dentro da viabilidade institucional.
5. As faixas salariais serão subdivididas em steps equidistantes.
6. Os profissionais percorrerão suas faixas e steps ao longo de sua carreira, segundo diretrizes da avaliação de desempenho.

Gratificações (Funções)

7. Algumas funções poderão ser "gratificadas", de forma a ensejar aos seus ocupantes acréscimo ou complementação salarial.
8. Os valores das gratificações são gerados exclusivamente durante a efetiva atuação dos ocupantes dos cargos junto às funções previstas, e deixam de ser pagos caso deixem de exercê-las.
9. Existem duas modalidades de gratificação:
 - a. Gratificação percentual: Modalidade na qual é acrescido um valor relativo, apurado com base no percentual de 30% sobre o valor do salário base do ocupante da função gratificada.
 - b. Remuneração pelo teto: Modalidade na qual é pré-definido o valor alvo de salário base para a função gratificada, e então apura-se a diferença entre este e o salário base atual do profissional, lançando-se a complementação.



Anexo - I

Matriz Salarial

CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA/ES – QUADRO EFETIVO												
CLASSES E PADRÕES DE VENCIMENTO												
FX	BÁSICO	TRANSIÇÃO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
A	R\$ 2.383,62	R\$ 2.462,27	R\$ 2.540,63	R\$ 2.655,01	R\$ 2.774,44	R\$ 2.899,22	R\$ 3.029,76	R\$ 3.166,01	R\$ 3.308,52	R\$ 3.457,48	R\$ 3.614,50	R\$ 3.777,08
B	R\$ 2.972,06	R\$ 3.165,99	R\$ 3.308,53	R\$ 3.457,48	R\$ 3.614,50	R\$ 3.777,08	R\$ 3.946,98	R\$ 4.124,59	R\$ 4.310,26	R\$ 4.504,16	R\$ 4.707,02	R\$ 4.918,64
C	R\$ 3.873,37	R\$ 4.124,60	R\$ 4.310,26	R\$ 4.504,16	R\$ 4.707,02	R\$ 4.918,64	R\$ 5.140,12	R\$ 5.371,26	R\$ 5.612,97	R\$ 5.865,43	R\$ 6.129,68	R\$ 6.405,42
D	R\$ 5.042,81	R\$ 5.371,26	R\$ 5.612,97	R\$ 5.865,43	R\$ 6.129,67	R\$ 6.405,40	R\$ 6.693,66	R\$ 6.994,83	R\$ 7.309,58	R\$ 7.638,47	R\$ 7.982,23	R\$ 8.341,40
E	R\$ 6.519,91	R\$ 6.994,82	R\$ 7.309,58	R\$ 7.638,48	R\$ 7.982,23	R\$ 8.341,40	R\$ 8.716,85	R\$ 9.109,13	R\$ 9.519,13	R\$ 9.947,57	R\$ 10.395,18	R\$ 10.862,85
F	R\$ 8.552,67	R\$ 9.109,12	R\$ 9.519,13	R\$ 9.947,58	R\$ 10.395,18	R\$ 10.862,85	R\$ 11.351,62	R\$ 11.862,43	R\$ 12.396,34	R\$ 12.954,24	R\$ 13.537,19	R\$ 14.146,11
G	R\$ 11.865,88	R\$ 11.862,43	R\$ 12.396,34	R\$ 12.954,24	R\$ 13.537,19	R\$ 14.146,11	R\$ 14.782,97	R\$ 15.448,11	R\$ 16.143,34	R\$ 16.869,71	R\$ 17.628,84	R\$ 18.422,18
H	R\$ 14.505,72	R\$ 15.448,11	R\$ 16.143,33	R\$ 16.869,71	R\$ 17.628,84	R\$ 18.422,18	R\$ 19.251,14	R\$ 20.117,16	R\$ 21.023,13	R\$ 21.968,46	R\$ 22.957,32	R\$ 23.990,40
I	R\$ 18.894,54	R\$ 20.117,16	R\$ 21.023,13	R\$ 21.968,46	R\$ 22.957,32	R\$ 23.990,40	R\$ 25.070,01	R\$ 26.198,16	R\$ 27.378,76	R\$ 28.608,96	R\$ 29.896,45	R\$ 31.241,77
Vigência: Maio/2025												



CARGOS COMISSIONADOS	SIGLA	VENCIMENTOS
LÍDER OPERACIONAL I	CAC01	R\$ 5.370,56
LÍDER OPERACIONAL II	CAC02	R\$ 6.041,86
LÍDER OPERACIONAL III	CAC03	R\$ 6.797,01
LÍDER OPERACIONAL IV	CAC04	R\$ 7.646,90
CHEFE DE GABINETE	CAC05	R\$ 7.646,90
COORDENADOR I	CAC06	R\$ 9.023,74
COORDENADOR II	CAC06	R\$ 11.351,90
COORDENADOR JURÍDICO	CAC07	R\$ 11.351,90
COORDENADOR III	CAC09	R\$ 12.770,45
GERENTE	CAC10	R\$ 16.065,79
ASSESSOR DA CORREGEDORIA	CAS01	R\$ 9.023,74
ASSESSOR DA DIRETORIA	CAS02	R\$ 9.023,74
ASSESSOR DA PRESIDÊNCIA	CAS03	R\$ 9.435,66



Anexo - II

Cargos & Matriz Salarial

Auxiliar Administrativo: Faixas: A/B

Agente Administrativo: Faixas: B/C

Agente Fiscal: Faixas: C/D

Motorista: Faixas E/F

Técnico Administrativo: Faixas: C/D/E/F/G

Técnico de TI: Faixas: C/D/E/F

Jornalista: Faixas: D/E/E/F

Advogado: Faixa Inicial: E3/F/G/H/I

Médico Fiscal: Faixa Inicial: G2/H/I

Demais cargos de nível superior: E/F/G/H/I