



CRM-ES
CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA DO ESPÍRITO SANTO



Manual de Gestão da Matriz Salarial do CRM - ES

Metodologia

 **PERFIX**



Remuneração dos Cargos e Funções	3
Política Salarial	3
Faixas Salariais (Cargos)	3
Gratificações (Funções)	3
Anexo I – Matriz Salarial	4
Anexo II – Cargos e Matriz Salarial	6



Remuneração dos Cargos e Funções

Política Salarial

1. A prática salarial deverá buscar de forma permanente o equilíbrio e a sustentabilidade da organização.
2. A prática salarial aplica gradação por meritocracia, de forma que as recompensas possam ter crescimento horizontal conforme atingimento de metas e prática de comportamentos desejados.
3. Na medida de sua viabilidade e não prejuízo à solvência financeira, as práticas salariais buscam ser compatíveis com valores usuais de mercado, concomitante à busca pelo equilíbrio entre posições semelhantes.

Faixas Salariais (Cargos)

4. A faixa salarial corresponde a um intervalo com valor mínimo e máximo que representa a estratégia financeira para os profissionais investidos na posição, dentro da viabilidade institucional.
5. As faixas salariais serão subdivididas em steps equidistantes.
6. Os profissionais percorrerão suas faixas e steps ao longo de sua carreira, segundo diretrizes da avaliação de desempenho.

Gratificações (Funções)

7. Algumas funções poderão ser "gratificadas", de forma a ensejar aos seus ocupantes acréscimo ou complementação salarial.
8. Os valores das gratificações são gerados exclusivamente durante a efetiva atuação dos ocupantes dos cargos junto às funções previstas, e deixam de ser pagos caso deixem de exercê-las.
9. Existem duas modalidades de gratificação:
 - a. Gratificação percentual: Modalidade na qual é acrescido um valor relativo, apurado com base no percentual de 30% sobre o valor do salário base do ocupante da função gratificada.
 - b. Remuneração pelo teto: Modalidade na qual é pré-definido o valor alvo de salário base para a função gratificada, e então apura-se a diferença entre este e o salário base atual do profissional, lançando-se a complementação.



Anexo - I

Matriz Salarial

CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA/ES – QUADRO EFETIVO												
CLASSES E PADRÕES DE VENCIMENTO												
FX	BÁSICO	TRANSIÇÃO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
A	R\$ 2.502,81	R\$ 2.585,39	R\$ 2.667,66	R\$ 2.787,76	R\$ 2.913,16	R\$ 3.044,18	R\$ 3.181,24	R\$ 3.324,30	R\$ 3.473,94	R\$ 3.630,35	R\$ 3.795,22	R\$ 3.965,93
B	R\$ 3.120,67	R\$ 3.324,30	R\$ 3.473,95	R\$ 3.630,35	R\$ 3.795,22	R\$ 3.965,95	R\$ 4.144,33	R\$ 4.330,83	R\$ 4.525,77	R\$ 4.729,37	R\$ 4.942,37	R\$ 5.164,58
C	R\$ 4.067,04	R\$ 4.330,83	R\$ 4.525,78	R\$ 4.729,37	R\$ 4.942,37	R\$ 5.164,58	R\$ 5.397,13	R\$ 5.639,82	R\$ 5.893,62	R\$ 6.158,70	R\$ 6.436,16	R\$ 6.725,69
D	R\$ 5.294,97	R\$ 5.639,82	R\$ 5.893,62	R\$ 6.158,70	R\$ 6.436,16	R\$ 6.725,67	R\$ 7.028,36	R\$ 7.344,57	R\$ 7.675,06	R\$ 8.020,39	R\$ 8.381,34	R\$ 8.758,46
E	R\$ 6.845,92	R\$ 7.344,57	R\$ 7.675,06	R\$ 8.020,41	R\$ 8.381,36	R\$ 8.758,46	R\$ 9.152,70	R\$ 9.564,59	R\$ 9.995,11	R\$ 10.444,95	R\$ 10.914,94	R\$ 11.405,99
F	R\$ 8.980,31	R\$ 9.564,58	R\$ 9.995,09	R\$ 10.444,96	R\$ 10.914,95	R\$ 11.406,00	R\$ 11.919,22	R\$ 12.455,55	R\$ 13.016,16	R\$ 13.601,95	R\$ 14.214,05	R\$ 14.853,41
G	R\$ 12.459,18	R\$ 12.455,55	R\$ 13.016,16	R\$ 13.601,96	R\$ 14.214,05	R\$ 14.853,43	R\$ 15.522,13	R\$ 16.220,52	R\$ 16.950,50	R\$ 17.713,20	R\$ 18.510,29	R\$ 19.343,29
H	R\$ 15.231,01	R\$ 16.220,52	R\$ 16.950,49	R\$ 17.713,20	R\$ 18.510,29	R\$ 19.343,29	R\$ 20.213,70	R\$ 21.123,02	R\$ 22.074,28	R\$ 23.066,89	R\$ 24.105,18	R\$ 25.189,92
I	R\$ 19.839,26	R\$ 21.123,02	R\$ 22.074,28	R\$ 23.066,89	R\$ 24.105,18	R\$ 25.189,92	R\$ 26.323,51	R\$ 27.508,06	R\$ 28.747,69	R\$ 30.039,42	R\$ 31.391,28	R\$ 32.803,86

Vigência: Maio/2026



CARGOS COMISSIONADOS	SIGLA	VENCIMENTOS
LÍDER OPERACIONAL I	CAC01	R\$ 5.639,09
LÍDER OPERACIONAL II	CAC02	R\$ 6.343,96
LÍDER OPERACIONAL III	CAC03	R\$ 7.136,86
LÍDER OPERACIONAL IV	CAC04	R\$ 8.029,25
CHEFE DE GABINETE	CAC05	R\$ 8.029,25
COORDENADOR I	CAC06	R\$ 9.474,92
COORDENADOR II	CAC06	R\$ 11.919,50
COORDENADOR JURÍDICO	CAC07	R\$ 13.408,99
COORDENADOR III	CAC09	R\$ 13.408,99
GERENTE	CAC10	R\$ 16.869,08
ASSESSOR DA CORREGEDORIA	CAS01	R\$ 9.474,92
ASSESSOR DA DIRETORIA	CAS02	R\$ 9.474,92
ASSESSOR DA PRESIDÊNCIA	CAS03	R\$ 9.907,44



Anexo - II

Cargos & Matriz Salarial

Auxiliar Administrativo: Faixas: A/B

Agente Administrativo: Faixas: B/C

Agente Fiscal: Faixas: C/D

Motorista: Faixas E/F

Técnico Administrativo: Faixas: C/D/E/F/G

Técnico de TI: Faixas: C/D/E/F

Jornalista: Faixas: D/E/E/F

Advogado: Faixa Inicial: E3/F/G/H/I

Médico Fiscal: Faixa Inicial: G2/H/I

Demais cargos de nível superior: E/F/G/H/I